

 Российские авиалинии Департамент бухгалтерского учета	Методика расчета обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплатам пенсионерам (для целей бухгалтерского учета)	РИ-14-013
		Стр. 1 из 5

Приложение 4
 к Учетной политике ПАО «Аэрофлот»
 на 2018 год
 (для целей бухгалтерского учета)

Методика расчета обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплатам пенсионерам (для целей бухгалтерского учета)

Тип документа:	Рабочая инструкция	
Действует с:	01.01.2018	
Разработчик:	Отдел отчетности и методологии бухгалтерского учета ДБУ	тел.: 64-79 abolotskaya@aeroflot.ru

ЗАПИСЬ ИСТОРИИ ДОКУМЕНТА

Статус документа (Базовый документ /Ревизия/ Отмена)	Ревизия документа	Дата ввода в действие/ отмены	Примечание
Базовый		01.01.2018	

1. Расчет обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплате пенсий уволенным работникам

ПАО «Аэрофлот» назначает и выплачивает уволенным работникам негосударственную пенсию в порядке и размерах, установленных Положением о негосударственном (дополнительном) пенсионном обеспечении работников ПАО «Аэрофлот» за счет средств работодателя (далее – Положение).

1.1. Расчет обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплате пенсий вышедшим на пенсию работникам, на которых распространяются обязательства согласно Положению

Обязательства ПАО «Аэрофлот» по выплате пенсий всем вышедшим на пенсию работникам, которым назначена пожизненная дополнительная негосударственная пенсия, отражаются на основании справки, предоставляемой НПФ Сбербанка.

Справка содержит данные о современной стоимости обязательств ПАО «Аэрофлот» перед назначенными пенсионерами по выплате пожизненной нефондированной пенсии при ставке дисконтирования 5 процентов годовых (общий размер обязательств) с выделением краткосрочной части обязательств со сроком погашения в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Долгосрочная часть обязательств определяется ПАО «Аэрофлот» расчетным путем как разница между современной стоимостью обязательств ПАО «Аэрофлот» перед назначенными пенсионерами по выплате пожизненной нефондированной пенсии при ставке дисконтирования 5 процентов годовых и суммой краткосрочной части обязательств.

1.2. Расчет обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплате пенсий не вышедшим на пенсию работникам, на которых распространяются обязательства согласно Положению

Для расчета обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплате пенсий не вышедшим на пенсию работникам, на которых распространяются обязательства согласно Положению, используется следующая информация:

1.2.1. Данные о количестве участников НПФ Сбербанка, имеющих право на корпоративную пенсию за счет средств ПАО «Аэрофлот», по состоянию на отчетную дату, с разбивкой на летный персонал ДПП, ДУБП, ДОБ и наземный персонал в разрезе подразделений, с делением на мужчин и женщин и по возрастным группам (с шагом 5 лет), предоставляемые отделом социальных программ ДУП.

1.2.2. Данные о стаже работы персонала в разрезе летного и наземного персонала, мужчин и женщин, предоставляемые ДУП с периодичностью 1 раз в год, на основании которых рассчитывается средняя выслуга лет.

1.2.3. Данные о текучести кадров, предоставляемые ДУП с периодичностью 2 раза в год, на основании которых для каждой возрастной группы рассчитывается накопленная текучесть (процент текучести) по формуле:

$$h_k = \prod_{i=1 \dots k} (1 + n_i) - 1,$$

где h_k – накопленная текучесть для k-группы;

П – производство;
 n_i – средняя текучесть i -группы, рассчитанная на основании данных ДУП за 5 лет.

1.2.4. Данные о количестве работников, перешедших с летной работы в наземные службы и являющихся участниками НПФ Сбербанка, с указанием возраста, предоставляемые ДУП по состоянию на отчетную дату.

На основании полученных данных ежеквартально выполняется расчет обязательств по выплате будущих пенсий из средств ПАО «Аэрофлот» по каждому возрастному интервалу отдельно для мужчин и женщин, исходя из количества работников и средней суммы ежемесячной выплаты (для летного состава определена средняя доплата в размере 325 руб., для наземного персонала – 275 руб.), которые корректируются на процент текучести кадров по каждой возрастной группе и дисконтируются по ставке 5 процентов на период, в течение которого будет выплачиваться пенсия. Ставка дисконтирования определяется на основании суждения менеджмента ПАО «Аэрофлот» о сложившейся практике НПФ.

К итоговым суммам применяется корректировка на коэффициент, определяющий уже заработанную работниками долю будущего обязательства. Коэффициент рассчитывается как отношение средней выслуги лет к сумме среднего количества лет до выхода на пенсию и средней выслуги лет.

Обязательства ПАО «Аэрофлот» по выплате пенсий не вышедшим на пенсию работникам, на которых распространяются обязательства согласно Положению, классифицируются в учете как долгосрочные.

2. Расчет обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплате единовременных пособий работникам ПАО «Аэрофлот» при выходе на пенсию

В соответствии с Коллективным договором ПАО «Аэрофлот», а также локальными нормативными актами ПАО «Аэрофлот» обязуется выплачивать работникам, уходящим на пенсию, единовременное пособие.

Для расчета обязательств ПАО «Аэрофлот» по выплате единовременных пособий работникам, уходящим на пенсию, используется следующая информация:

2.1. Данные о численности работников по состоянию на отчетную дату, с разбивкой на летный персонал, наземный персонал, с делением на мужчин и женщин и по возрастным группам (с шагом 5 лет), предоставляемые ДУП.

2.2. Данные о подразделении наземного и летного персонала с разбивкой на руководящий и неруководящий состав по состоянию на отчетную дату, предоставляемые ДУП.

2.3. Данные о стаже работы персонала в разрезе летного и наземного персонала, мужчин и женщин, предоставляемые ДУП с периодичностью 1 раз в год, на основании которых рассчитывается средняя выслуга лет.

2.4. Данные о текучести кадров, предоставляемые ДУП с периодичностью 2 раза в год, на основании которых для каждой возрастной группы рассчитывается накопленная текучесть (процент текучести) по формуле:

$$h_k = \prod_{i=1}^k (1 + n_i) - 1,$$

где h_k – накопленная текучесть для k -группы;

П – производство;

p_i – средняя текучесть i -группы, рассчитанная на основании данных ДУП за 5 лет.

2.5. Данные о численности работников пенсионного возраста по состоянию на отчетную дату в разрезе подразделений (МВЗ), предоставляемые ДУП ежеквартально, на основании которых производится распределение обязательств по МВЗ.

2.6. Данные о среднем должностном окладе ДОБ согласно штатному расписанию, предоставляемые ДФПА по состоянию на отчетную дату.

На основании полученных данных ежеквартально выполняется расчет обязательств по выплате единовременных пособий работникам ПАО «Аэрофлот» при выходе на пенсию:

по каждому возрастному интервалу отдельно для мужчин и женщин, исходя из количества работников и среднего размера выплаты для летного и наземного персонала, рассчитывается обязательство по единовременному пособию, которое корректируется на процент текучести кадров по каждой возрастной группе и дисконтируется по ставке 10 процентов, определяемой на основании суждения менеджмента ПАО «Аэрофлот»;

средний размер выплаты рассчитывается исходя из среднего стажа работы в Обществе (по летному и наземному персоналу) и размера единовременной выплаты, установленного для этих целей Коллективным договором ПАО «Аэрофлот» и локальными нормативными актами ПАО «Аэрофлот»;

к итоговому суммам применяется корректировка на коэффициент, определяющий уже заработанную работниками долю будущего обязательства. Коэффициент рассчитывается как отношение средней выслуги лет к сумме среднего количества лет до выхода на пенсию и средней выслуги лет;

обязательства увеличиваются на сумму страховых взносов во внебюджетные фонды, которая пропорциональна соотношению начисленных в отчетном периоде страховых взносов и фонда оплаты труда в том же периоде.

Обязательства ПАО «Аэрофлот» по выплате единовременных пособий работникам, уходящим на пенсию, отражаются в учете с разделением на краткосрочные и долгосрочные. Краткосрочные обязательства рассчитываются исходя из вероятности выхода на пенсию наземного и летного персонала в текущем году, которая определяется на основании суждения менеджмента.

Главный бухгалтер

И.А.Николаева

Исп. Гушин А.В.
Тел. 68-14